



DELIBERAZIONE N. 92/2017

Giunta Comunale

**OGGETTO:** Individuazione dipendente matricola n. 2.0004 incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 129 del C.C.P.L. 20.10.2003 e s.m..

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** addì **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **20:25**, nella sala delle riunioni, a seguito di regolare avviso, si è convocata la Giunta del Comune.

Presenti i signori:

**BOTTERI GUIDO - Sindaco**

**DODDI MARA - Vice Sindaco**

**GRITTI MANUEL DINO - Ass. Eff.**

**DUCOLI SANDRO - Ass. Eff.**

Assenti	
Giust.	Ingiust.

Assiste il Segretario Generale **dott. Bragagna Mauro**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Botteri Guido**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 N. 3/L)

*Su conforme dichiarazione del messo comunale, io sottoscritto Segretario comunale certifico che copia della presente deliberazione è stata pubblicata il giorno*

**02/01/2018**

*all'albo pretorio ed all'albo informatico per rimanervi esposta per 10 giorni consecutivi.*

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
Di Gregorio dott.ssa Domenica

=====

## **Deliberazione giunta n. 92/2017 dd. 28/12/2017**

**OGGETTO: Individuazione dipendente matricola n. 2.0004 incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 129 del C.C.P.L. 20.10.2003 e s.m..**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 129, c. 1, del C.C.P.L. 2002 - 2005 del Comparto Autonomie Locali per il personale dell'area non dirigenziale, il quale stabilisce che "le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono l'assunzione diretta da parte del personale interessato di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestione e organizzativa;
- b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlata a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o iscrizione ad albi professionale;
- c. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza."

Dato atto che le Amministrazione, a norma del c. 2 del sopracitato art. 129 del C.C.P.L. 2002-2005, che intendono istituire dette particolari posizioni di lavoro devono adottare specifico provvedimento per individuare il numero delle posizioni che intendono attivare, fissare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile e fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità de qua.

Dato atto altresì che nella Conferenza dei Sindaci di data 05.10.2016 è stato individuato il Responsabile del Servizio tecnico in gestione associata obbligatoria in persona del dipendente del Comune di Strembo matricola n. 2.0004;

Vista la deliberazione giunta n. 77 dd. 20.10.2016 di individuazione del dipendente matricola n. 2.0004, nominato Responsabile del Servizio tecnico in gestione associata obbligatoria quale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 129 del C.C.P.L. 20.10.2003 e s.m fino al 31.12.2017;

Ritenuto opportuno e necessario, considerando la responsabilità di fatto e di diritto, di tutto ciò che è attribuito ed assegnato al Servizio tecnico in gestione associata obbligatoria, individuare il dipendente del Comune di Strembo matricola n. 2.0004 incaricato di posizione organizzativa per il periodo fino al 31.12.2018, salva la possibilità di revoca così come previsto dall'art. 129, c. 3, del C.C.P.L. 2002-2005.

Accertato che il dipendente de quo nell'ambito del proprio lavoro, svolge funzioni richiedenti un'elevata diretta responsabilità tecnico – amministrativa, con elevato grado di autonomia gestionale.

Richiamato l'art. 16 dell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, unioni di comuni sottoscritto il 08/02/2011, che disciplina le modalità di conferimento della posizione organizzativa.

Rilevato che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 20.10.2003;

Vista la tabella D) allegata all'art. 17 dell'Accordo sopracitato, la quale indica quale importo

massimo attribuibile come retribuzione di posizione organizzativa per il personale dei Comuni di IV<sup>a</sup> e III<sup>a</sup> classe > 3.000 abitanti € 16.000,00.-, mentre il minimo attribuibile è stabilito nel comma 2 dell'art. 130 del vigente C.C.P.L. in lordi € 4.132,00.-.

Rilevato che nella Conferenza dei Sindaci di data 11.10.2016 è stata proposta di concerto con il surrichiamato dipendente, al Sindaco di Strembo, l'importo annuo lordo complessivo di € 12.000,00.;

Condivisa la proposta avanzata nella Conferenza dei Sindaci di data 11.10.2016 e ritenuto pertanto di attribuire al dipendente del Comune di Strembo matricola n. 2.0004 l'importo annuo lordo di € 10.000,00 complessivi (13<sup>a</sup> mensilità compresa), al netto della retribuzione di risultato che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale secondo i criteri stabiliti con l'allegata scheda che si intende approvare con il presente provvedimento.

Ritenuto di dichiarare la presente, ai sensi dell'art. 79, comma 4 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L, immediatamente eseguibile al fine di dare decorrenza alla indennità in parola dalla data odierna.

Acquisiti, ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L, i pareri favorevoli di regolarità tecnico – amministrativa e contabile comprensivo di attestazione di copertura finanziaria espressi rispettivamente dal responsabile dell'istruttoria e dalla Responsabile del Servizio finanziario, il quale contestualmente attesta anche la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 19 del T.U.LL.RR. sull'ordinamento contabile e finanziario approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Visto il T.U.LL.RR. sull'ordinamento del personale dei Comuni, approvato con D.P.G.R. 01.02.2005 n. 2/L.

Visti il C.C.P.L. 2002-2005 del personale del Comparto Autonomie Locali siglato in data 20.10.2003, nonché l'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.

Visto il vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.G.R. 01.02.2005 n. 3/L.

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge.

### **Delibera**

1. Di confermare, per le ragioni di cui in premessa, l'istituzione di una "Posizione Organizzativa" di cui all'art. 129 del C.C.P.L. 2002- 2005 siglato in data 20.10.2003, individuando nel dipendente del Comune di Strembo matricola n. 2.0004 – Collaboratore tecnico – Cat. C – livello evoluto, con funzioni di Responsabile del Servizio tecnico in gestione associata obbligatoria, l'incarico della stessa, per il servizio di particolare eccellenza professionale da svolgersi a direzione e coordinamento del Servizio Tecnico , per il periodo al 01.01.2018 al 31.12.2018, salva la possibilità di revoca così come previsto dall'art. 129, c. 3, del C.C.P.L. 2002-2005.
2. Di attribuire al dipendente de quo la retribuzione di posizione organizzativa annua pari a € 10.000,00.- complessivi (comprensivi di 13<sup>a</sup> mensilità), al netto della retribuzione di risultato che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale sulla base dei parametri fissati nella scheda di valutazione che costituisce l'allegato 1) alla presente deliberazione e che si approva.
3. Di dare atto che le retribuzioni di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. 2002-2005 siglato in data 20.10.2003, compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione dello straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali.

4. Di dare atto inoltre che la retribuzione di posizione costituisce, ai fini pensionistici, elemento fisso e continuativo della retribuzione.
5. Di riservare a successivo atto del Segretario generale la liquidazione della retribuzione di risultato nell'importo massimo del 20% della retribuzione di posizione organizzativa attribuita, ai sensi dell'art. 130, comma 3 del C.C.P.L. 2002-2005 e secondo i criteri e le modalità di cui all'Accordo di settore e alla presente deliberazione.
6. Di dare atto che la spesa de quo, trova regolare imputazione contabile al cap. 356 Piano dei Conti Finanziario 1.01.01.01.02 Missione 01 Programma 06 del Bilancio Pluriennale 2017-2019.
7. Di trasmettere copia della presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'albo, ai capigruppo consiliari ai sensi di quanto disposto dall'articolo 79, comma 2, del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.
8. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione ed impugnazione innanzi al Tribunale civile di Trento in funzione di Giudice del lavoro.

Successivamente, su proposta del Sindaco, per le motivazioni di cui in premessa

**La Giunta comunale**

Con voti favorevoli unanimi,

**d e l i b e r a**

9. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, comma 4 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
Botteri Guido

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Bragagna dott. Mauro

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Strembo, li 02/01/2018

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
Di Gregorio dott.ssa Domenica

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 79, comma 4 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.Reg. 01.02.2005, n. 3/L.

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
Di Gregorio dott.ssa Domenica